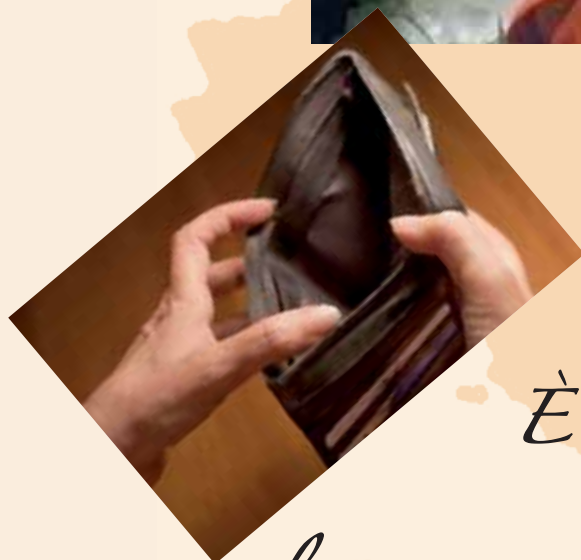




*È meglio
la peggiore delle democrazie
che la migliore di tutte le dittature.*

Sandro Pertini

**IL SEGRETARIO GENERALE DEL CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO
METTE IN MORA IL SEGRETARIO VALERIO SECCO PER AVER FIRMATO
UN ACCORDO CHE DISTRIBUIVA I SOLDI AL PERSONALE.
LA RISPOSTA DEL SEGRETARIO:
«NON CEDEREMO MAI AI RICATTI E ALLE INTIMIDAZIONI».**

Il 2016 si è appena concluso e la nostra redazione si è subito messa in marcia per continuare a fornire, ai propri lettori, le notizie e le informazioni inerenti all'universo Regione Lazio. Gli intenti erano quelli di informare tutti i colleghi dell'evolversi del contratto decentrato in Regione Lazio, di dare notizie utili per la vita di un dipendente pubblico (vedi articoli TFR, Legge 81/08). Abbiamo cercato di non trascurare i colleghi delle provincie e delle sedi distaccate (il termine più adatto sarebbe "DISAGIATE") dedicando loro articoli dove venivano evidenziate le varie criticità presenti. Questi nostri sforzi, che vi posso garantire

sono stati notevoli, sono ripagati con il grande seguito che tutti i nostri colleghi ci stanno riservando.

Tutto questo ci dà la carica e la spinta a continuare e ad aumentare sempre di più i nostri sforzi per poter offrire un servizio sempre più preciso, puntuale ed interessante.

Colgo l'occasione per augurare, anche se in ritardo, un 2017 migliore per tutti e confermare che anche quest'anno "IL REGIONALE" sarà al vostro fianco, con le pubblicazioni che usciranno nei mesi di Marzo, Maggio, Luglio, Settembre e Novembre.

Il Direttore

3

Nuovo contratto di lavoro

4

La collina dei conigli (V episodio)

5

Giochi

6

Infortuni sul lavoro

7

Elenco convenzioni "Tempocon"

11

Democrazia o dittatura

12

Utilizziamo i fondi della comunità europea

13

Servizi per il personale - Bar / Mensa

14

Saluti dal segretario

14

Ricette... dal Natale

Editore:

Il Regionale

Dir. Responsabile:

Italo Filipponio

Caporedattore:

Valerio Secco

Redazione:

Via Rosa Raimondi Garibaldi 7 (c/o Ass. Qua.Di.R.) – 00145 Roma – Tel.: 06.51601827

Stampa:

Pixartprinting Spa – Via 1° Maggio, 8 – 30020 Quarto d'Altino (VE)

Grafica e impaginazione:

Alessandro De Sclavis

N° 5 / 2017 – Registrazione Tribunale di Roma n° 123/2014



SOTTOSCRITTO IN REGIONE LAZIO IL NUOVO CONTRATTO PER IL PERSONALE

Noi CSA la bozza di piattaforma di contratto decentrato l'abbiamo presentata alla Regione Lazio. Qualcuno ci ha risposto che non potevano discuterne, aspettavano che anche altri presentassero la loro idea. Nella Regione Lazio dell'“Immagina, Puoi” vige il seguente nuovo contratto di lavoro.

Giorni di malattia: non sarà più accettato il certificato medico come giustificativo di malattia, tanto anche se il dottore l'invia telematicamente nessuno li vede se non li comunichi personalmente all'amministrazione. Se chiedi di fare una visita specialistica non puoi chiedere un'ora o due, devi prendere una giornata di ferie, comunque se riesci ad andare dal dottore puoi tranquillamente andare a lavorare e recuperare il tempo, magari dalla Banca ore e/o dalle ferie.

Giorni liberi di ferie: ogni impiegato regionale riceverà 104 giorni liberi l'anno (52 chiamati sabato e 52 domenica) mentre la banca ore ha dichiarato fallimento visto che ai dirigenti è stato vietato di concederla.

Bagno: la nuova normativa prevede un massimo di tre minuti, dopo suonerà l'allarme, si aprirà automaticamente la porta e verrà scattata una fotografia che verrà esposta nella bacheca di intranet.

Pausa pranzo: gli impiegati magri riceveranno 30 minuti, per mangiare di più e ingrassare. Quelli normali 15, per rimanere in forma. I grassi 5 minuti, per uno slim-fast. Tutti comunque senza Buono Pasto perché Noipa non funziona per la Regione Lazio.

Aumenti: gli aumenti di stipendio vengono come gli straordinari e le indennità varie correlate all'abbigliamento del lavoratore. Se veste con scarpe firmate, si presume che stia bene economicamente e quindi non abbia bisogno di soldi in più. Se veste troppo poveramente si presume che il lavoratore debba imparare ad amministrare meglio le finanze e quindi non sarà concesso l'aumento. Se veste normalmente vuol dire che ha una retribuzione sufficiente e quindi non saranno necessari altri soldi.

Incarichi superiori al personale: l'impiegato dovrà svolgere tutti i compiti/obiettivi assegnati dal dirigente esterno, senza lamentarsi quando questi, per valutarlo, chiede all'impiegato di compilare da solo la modulistica di

valutazione, assegnandosi un voto fra il 40 e il 50 e di spiegarli come si fa ad aprire un foglio Excel.

Buon Lavoro

La Direzione

P.S. per aver letto questo comunicato in orario di lavoro vi verranno sottratti 7 minuti di stipendio.



“LA COLLINA DEI CONIGLI”

V EPISODIO

“Il ratto delle Coniglie”

Quindi vediamo, dove eravamo rimasti...? Mi sembra... ah sì! Ci sono... Un grido di protesta aveva attirato l'attenzione di Primula gialla.

Da anni, Lui, attendeva questo momento, da anni attendeva che i conigli si ponessero la fatidica domanda: «restare in questa conigliera dove comanda su tutto Sancislford o fuggire dalla CONIGLIERA MALEDETTA?»

I conigli più audaci si diedero alla fuga, mossi anche dai presagi dell'imminente sgretolamento della conigliera.

A questo punto si fermarono nella piana polverosa e sconsolata – il respiro forte – e guardandosi immaginarono il loro futuro che in un lampo scorse loro davanti, di sicuro non roseo. Nubi e presagi funesti si affacciavano all'orizzonte e tutto lasciava prevedere una prossima catastrofe: in sostanza non essere più rappresentativi, cancellati in un colpo solo da tutto e da tutti. Ma quando tutto sembra perduto Primula Gialla esclama, guardandoli fissi negli occhi: «a questo punto sarà necessario, per garantire la prosecuzione della colonia, trovare delle coniglie femmine» (diventare più numerosi questo l'obiettivo).



Per far questo i conigli si devono dividere in tre gruppi. Uno si reca in una conigliera non troppo lontana, che qui non nomineremo, per chiedere ad alcune coniglie di cambiare colonia. Il secondo si dirige verso la colonia più lontana e anche di questa non faremo il nome, per chiedere anche qui alle coniglie di cambiare colonia. L'ultimo deve liberare delle coniglie tenute in cattività in una fatto-

ria vicina. Tutte le spedizioni, però, sono destinate al fallimento... vuoi perché nella prima, il tentativo di avvicinamento, se pur valido, avuto con Maru non è stato raccolto, vuoi perché nel secondo gruppo sono troppi i galli a cantare, compreso il consigliere anziano. E infine nell'ultimo gruppo la politica “dei furono consiglieri e assessori” dissuade le povere coniglie.

Gli sventurati del primo gruppo riusciranno a salvarsi. Anche quelli del secondo, con qualche peripezia, riportano la “pellaccia” alla colonia, ma non senza difficoltà: chi li guida è un coniglio, che chiameremo SIC, che siede da poco alla tavola rotonda di Primula Gialla, che ne ha molta considerazione. Alla fattoria, invece, uno dei conigli viene ferito mentre aiuta due coniglie a fuggire e riesce a salvarsi grazie al repentino intervento dello stesso Primula Gialla.



Dopo essersi ripresi dallo spavento, i conigli decidono di ritentare la missione, sia perché le coniglie salvate sono troppo poche per garantire la sopravvivenza della colonia, sia per liberarne altre dal perfido regime. Primula gialla inizia a tessere le ragnatele...

Dovete sapere che le ragnatele vengono costruite attraverso l'unione della seta in vari punti ben precisi perché reggano la tensione, la pressione e il peso. Il ragno si cala da una estremità che poi sarà il punto di partenza della costruzione. Durante la “caduta libera”, il ragno emette un filo di tela, che condurrà fino al punto desiderato. Quindi risalirà fino al punto di partenza, si porterà più

avanti, e si “lancerà” nuovamente, arrivando ad un altro punto dell'albero/muro/superficie che sia. Compiuta più volte l'azione, userà i fili così costruiti per buttarsi più in basso, intrecciando man mano la tela, lavorata per mezzo di apposite zampe a “pettine”, e unendo in alcuni punti i fili precedentemente costruiti con altri.

L'arduo compito toccherà ai conigli più fidati di Primula Gialla, quei generali che hanno percorso più strada con lui e condiviso il bello come il brutto, Generali che effettivamente riescono, con uno stragemma a portare nella colonia molte



coniglie convinte di essere riuscite a scappare e quindi grate agli stessi generali.

Ma per la colonia di Primula Gialla, però, non sembra sia ancora tempo di pace...

È iniziata la pioggia. Uno sgrullone estivo? No è l'inverno che incalza. Non ci è voluto molto perché cambiasse nuovamente la stagione. È un po' come dare il benvenuto a un parente non molto gradito.

È settembre, come dire che è venerdì 17. Quando Primula Gialla chiama i suoi generali attorno alla tavola rotonda inizia a parlare spiegando quello che stava accadendo e assegnando a ognuno un compito preciso. La sorpresa è impensata, per molti insperata. Ha inizio la metamorfosi della colonia di Primula Gialla che vede i ghigni di rivalsa sul volto dei suoi generali, ghigni che immediatamente calma. Ora siamo tutti nella stessa conigliera. Una grandissima conigliera e da ora per molti fuori è iniziato a nevicare...

GIOCHI

Le soluzioni saranno pubblicate nel prossimo numero

SUDOKU (Difficile)

Regole

Ogni riga, ogni colonna e ogni riquadro devono contenere le cifre da 1 a 9 senza nessuna ripetizione. Lo schema è risolto quando ogni riga, ogni colonna e ogni riquadro sono completati senza ripetizioni.

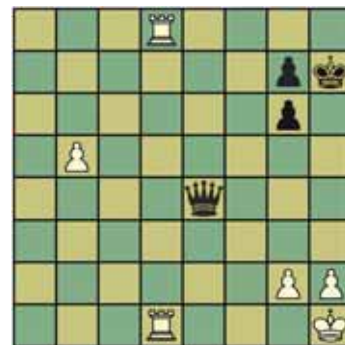
Non è un gioco di matematica, ma di logica. Sarebbe esattamente lo stesso se, al posto dei numeri, si usassero nove simboli diversi tra loro.

				3	4			1
			6					
3	5		7				2	
	8		5	2				
	7			1			4	
				9	8		6	
		9			5		7	8
					3			
2			8	4				

Soluzione del Sudoku del n° 4 / 16

6	4	5	8	1	3	9	2	7
8	2	1	9	7	5	4	3	6
3	7	9	2	6	4	8	5	1
1	9	6	5	8	7	2	4	3
7	5	3	4	9	2	6	1	8
2	8	4	1	3	6	7	9	5
4	1	2	7	5	8	3	6	9
9	3	8	6	2	1	5	7	4
5	6	7	3	4	9	1	8	2

SCACCHI

Soluzione del Diagr. 4
del n° 4 / 16

Il Custode gioca **59. Txf7**.

Il Capitano della squadra del C.S. Zichichi smette di respirare. Dopo qualche secondo tira un sospiro di sollievo: **59. ... Txd1**.

Senza scacco! Questa 59° del B è la soluzione dell'e-

sercizio, ed è abbondantemente approvata da Fritz. Dopo **59... Txf7** seguirebbe **60. Dxd8+ Rh7; 61. Dh4+**.

60. Txd8+ Rh7; 61. Txd1 Dxe4. La vittoria del B è comunque più vicina. **62. Tf8-d8**. Bisogna coordinare le TT; contro la D si corre sempre il rischio di perderne una. E così sono entrato, grazie a un tatticismo, in un finale di 2TT+p contro Donna, vinto (a gioco corretto). Per i meno esperti è istruttivo seguire il resto della partita. Seguite tutto a mente, che vi fa bene.

62. ... De2; 63. b6 Db2; 64. T8d6 Db4; 65. h3 (indispensabile!) Db2; 66. Tl d4. Il B porta in gioco la sua seconda Torre in una casa da dove non solo impedisce eventuali scacchi in e5 e f4 (sarebbe un peccato beccare un perpetuo su case nere proprio adesso) ma attacca anche h4, stimolando ulteriori indebolimenti. **66. ... g5; 67. Rh2 Rg8; 68. T4d5Db4** (se il B prende il g5 perde una Torre. Tema difensivo costante); **69. Td8+ Rh7** (il RN non può mai andare in f7 perché perde la Regina dopo la spinta in b7); **70. Txd5** (adesso si può prendere, dopo debita analisi). Andavano previste le prossime possibilità per il N (... Df4 e ... Dxb6), e andava controllato che **70. ... De7** non fosse dannosa; basta ad esempio ri-coordinare le TT facendo perno su d5. **Df4+?** (accelera la sconfitta! Migliore era **70. Dxb6 Td7; 71. Db8+ Tg3** per ritardare la sconfitta e sperare ancora) **71. Tg3 Db4; 72. Td7** (lascio il pedone al suo destino, in cambio di un doppio cambio).

72. ... Dxb6. Ora che la DN si trova per disgrazia sulla sesta traversa, sento la tensione attorno alla scacchiera farsi tangibile. È la Torre sulla settima, e non quella sulla colonna "g", che deve dare il via alla mortale sequenza verticale! **73. T7xg7+!** Sento un'eccitazione indescrivibile attorno al tavolo... **73. ... Rh8; 74. Tg8+ Rh7; 75. T3g7+ Rh6; 76. Tg6+ (finalmente!) Dxd6; 77. Txd6+ (mazzata finale) Rxd6; 78. Rg3...** E il N, non essendoci zeitnot per nessuno, dimostra di essere buon giocatore scegliendo il momento giusto per abbandonare.

DIAGRAMMA 5

Giocando su FICS (tempo Fischer 2 12) mi è capitata una giocata non proprio immediata – ma elegante.

I. Democrito-Ceebo, dic 2013

Tratto al B. Giocate!



INFORTUNI SUL LAVORO

L'infortunio sul lavoro è l'evento traumatico, avvenuto per una causa violenta sul posto di lavoro o anche semplicemente in occasione di lavoro, che comporta l'impossibilità di svolgere l'attività lavorativa per più di tre giorni. Si tratta del sintomo più evidente del mancato rispetto degli obblighi di prevenzione previsti per tutelare la salute dei lavoratori. La legge prevede una specifica assicurazione obbligatoria per indennizzare i lavoratori che subiscono uno di questi eventi e che copre anche gli infortuni che si verificano nel tragitto che il lavoratore compie per recarsi sul luogo di lavoro o per rientrare a casa (il c.d. infortunio in itinere).

L'infortunio sul lavoro è definito dalla legge come l'evento, che avviene per la c.d. causa violenta, in occasione di lavoro (quindi ricollegabile allo svolgimento dell'attività lavorativa) dal quale deriva una lesione o una malattia del corpo che rende necessaria l'astensione dal lavoro per più di tre giorni.

Per tutelare i lavoratori vittime di infortunio la Legge ha previsto (con il D.P.R. n. 1124 del 1965) una specifica assicurazione obbligatoria che consente di beneficiare di prestazioni sanitarie specifiche e di ottenere un indennizzo tanto più pesante quanto più è stato grave l'evento

traumatico e quanto più gravi sono le conseguenze che sono derivate. Presupposti perché si possa parlare di infortunio sono quindi:

- un evento traumatico dal quale deriva una lesione alla salute del lavoratore o la sua morte;
- un collegamento tra questo evento e lo svolgimento dell'attività lavorativa;
- una durata dell'inabilità al lavoro di più di tre giorni;
- la c.d. causa violenta (di cui si dirà meglio nel paragrafo successivo).

Si parla infatti di occasione di lavoro per intendere che deve esistere un rapporto causa-effetto, di qualunque natura, tra l'evento lesivo e lo svolgimento dell'attività lavorativa, tanto che – come vedremo – la legge comprende all'interno della categoria dell'infortunio sul lavoro anche quello che si verifica nel tragitto tra l'abitazione del lavoratore e il luogo di lavoro (si parla in questo caso di infortunio in itinere).

L'infortunio sul lavoro deve essere distinto dalla c.d. **malattia professionale** (detta anche **tecnopatia**). In entrambi i casi il lavoratore, in occasione dello svolgimento del lavoro, contrae una malattia del corpo ma nell'infortunio sul lavoro la causa della malattia deve essere una c.d. causa violenta.

Con questo concetto si fa riferimento ad un evento che segue ad

una **azione intensa e concentrata nel tempo** che causa le lesioni (o la morte) del lavoratore. Si pensi, ad esempio, al caso in cui un'incudine non correttamente ancorata, cada sul piede di un operaio spezzandolo.

Nella **malattia professionale**, invece, la lesione della salute avviene per una c.d. **causa lenta**, cioè un fattore di rischio al quale il lavoratore resta esposto per un lungo periodo di tempo, come succede, ad esempio, nell'ipotesi in cui un lavoratore contrae una forma tumorale per avere respirato per anni delle esalazioni senza adeguati sistemi di filtraggio dell'aria o senza apposite mascherine.

La normativa in tema di infortunio, e in particolare la nozione di causa violenta, è stata però interpretata nel tempo in modo sempre più ampio, tanto che si fanno rientrare nel concetto anche tutta una serie di reazioni psicofisiche del lavoratore che avvengono in condizioni di particolare **stress** o di **fatica** dovuti alle condizioni concrete di lavoro.

L'**infortunio in itinere** è l'infortunio che il lavoratore subisce nel **tragitto** che deve necessariamente percorrere per recarsi sul luogo di lavoro.

La legge (con il **D.Lgs n. 38 del 2000**) ha espressamente previsto che l'infortunio in itinere sia compreso nella **copertura assicurativa** che viene fornita dalla assicurazione obbligatoria contro gli infortuni (di cui al D.P.R. n. 1124 del 1965).

Ovviamente per potere essere indennizzato, l'infortunio deve avvenire all'interno del **normale percorso** (di andata e di ritorno) effettuato per recarsi sul lavoro. Per questo motivo, se il lavoratore effettua delle **interruzioni** del tragitto o delle **deviazioni** che non sono necessarie, l'assicurazione obbligatoria non coprirà l'evento lesivo.

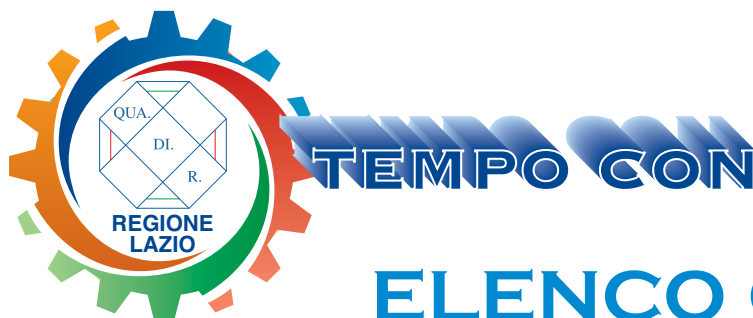
Si considerano necessarie le **interruzioni** e le **deviazioni** quando sono dovute a cause di **forza mag-**

(Segue a pag. 11)

D.Lgs. 81/08



Sicurezza



ELENCO CONVENZIONI

consultabile sul sito <http://www.qua-dir.it/tempo-con/category/convenzioni/>

PER I SOLI SOCI POSSESSORI DI TESSERA

CAN.BI.AS. LABORATORIO ANALISI CLINICHE CARAVAGGIO S.R.L.

Via Accademia degli Agiati, 35 - 00147 ROMA
06.59.453.1 - fax 06.59.453.333 - info@caravaggio.it

Convenzione dal 22-03-16

Convenzione per uno sconto riconosciuto, per i servizi offerti, rispetto al prezzo normalmente praticato

Offerte pubblicate sul sito <http://www.caravaggio.it/>



ENRICO SAMMARTINO

Via Macedonia, 32 - Roma
Tel. 0645668159 - Info.senten@gmail.com

Convenzione dal 14-04-16

Consulenza fiscale Convenzionata previa presentazione tessera Tempo Con



STANDBY PAOLO PUGLIESI

Via delle celidonie, 48 - 00171 ROMA
06.98.93.92.12 - info@standbylab.it - <http://www.standbylab.it/>

Convenzione dal 19-04-16

Convenzione per uno sconto del 30% su presidi medici sanitari, sistemi di addolcimento e ionizzazione acqua e robot da cucina multifunzione in vendita.

Sconto del 10% per altri prodotti in campionario



GS AIR SERVIZI AEREI INTERNAZIONALI SRL

Via A. Salandra, 1/A - 00187 - Roma (fermata Repubblica - Metro A)
Tel. 199.201.701 - email: info@gsair.it

Convenzione dal 22-04-16

Offerte pubblicate sul sito <http://www.gsair.it/>



GRUPPO "GLI AMICI DI HERITAGE"

Tel. 338 3886571

Convenzione dal 27-04-16



STUDIO LEGALE AVV. DANIELA FOLLIERO

Via Sangallo, 56 - 00048 Nettuno

Tel. 069806740

fax 0698831178

Convenzione dal 29-04-16

Convenzione per uno sconto riconosciuto, per i servizi offerti, rispetto al prezzo normalmente praticato.



MR DODO SRL C/O Commercium Mod. F21

Via Portuense 1555 - 018 - ROMA

Tel. 06 652 4176

Convenzione dal 11-05-16

Sconto ulteriore del 5% sui prezzi all'ingrosso a fronte di un acquisto di almeno 5 articoli



POMODORO E MOZZARELLA

Via Leonardo da Vinci, 211 - 00145 Roma

Telefono: 06 541 1013

<http://www.pomodoroemozzarella-roma.it/>

Convenzione dal 08-06-16

Sconto del 10% alla cassa presentando la tessera Tempo Con



RGOMME

DI ROBERTA GIANNI E C. SAS

Largo Piero Bargellini, 39/40 - 00145 Roma

telefono/fax 0651956969

Convenzione dal 09-06-16

Sconti validi su listini vigenti al momento dell'acquisto consultabili sul sito <http://www.rgomme.it/>



AB PRODUZIONI SRL

Via Corridoni Filippo 15 - 00195 Roma (RM)

tel. 06 3722358

Convenzione dal 09-06-16

(Gestione della Stagione Teatrale del Salone Margherita)

Sconto applicato al momento dell'acquisto del biglietto presentando la tessera Tempo Con



OTTICA ALFONSI SNC

DI CLAUDIO E MASSIMO ALFONSI

Via Mario Musco, 15 - 00147 ROMA

Telefono: 06 540 2974

fotografomax@yahoo.it

<http://www.fotostudioalfonsi.it/>

Convenzione dal 10-06-16

Sconto del 20% su tutti gli occhiali da vista e lenti

Sconto del 20% su tutte le nuove collezioni degli occhiali da sole

Sconto sulle lenti a contatto giornaliere

Stampa fotografica, fotolibri.

Gadgets a prezzi sempre aggiornati



FURIOUS FISH ASSOCIAZIONE SPORTIVA

Tel. 3474517625

Convenzione dal 20-06-16

Battute di pesca a 360° da Ostia comprese attrezzature

Gite per Ponza, Giannutri e Giglio

Sport acquatici e ricreativi

Offerte pubblicate sul sito



TEATRO PARIOLI PEPPINO DE FILIPPO

Via Giosuè Borsi 20 a Roma

Tel 06.8073040 - Fax 06.8073041

Convenzione dal 20-06-16

Offerte pubblicate sul sito <http://www.qua-dir.it/tempo-con/>

e spettacoli pubblicati sul sito <http://www.teatropariolipeppinodefiliippo.it/>



EURGAMMA 2 SISTEMI DI SICUREZZA SRL

Viale del Caravaggio, 87/89 - ROMA

telefono: 06/5110263

email: info@eurgamma2.com

Convenzione dal 21-06-16

Offerte pubblicate periodicamente sul sito

<http://www.eurgamma2.com/>



M.C. MARTOLINI COSTRUZIONI

Via Spiro Valles, 44 - 00143 ROMA

costruzioni@legalmail.it

Convenzione dal 26-06-16

Assistenza per valutazioni e scelte progettuali a titolo gratuito

Sconto del 15% su costruzioni e ristrutturazioni



MEDIA MARKET GEORGOFILI SRL

Via dei Gergofili 145/146/147 - Roma

Tel. 06 64526912

Convenzione dal 07-07-16

Convenzione per uno sconto del 5% sugli articoli non in promozione



SUMMER&WINTER

Via Marco Valerio Corvo, 28 00174 Roma RM

Telefono: 0676967500 - Fax: 06.76986168

Email: roma@summerandwinter.it

Web: www.summerandwinter.it

Convenzione dal 12-07-16



ASD SPORTING CLUB MARCONI

Tel 06 556 0951

info@scmarconi.it

<http://www.scmarconi.it/>

Convenzione dal 07-09-16



STUDIO PODOLOGICO DOTT. STEFANO MENNINI

Via Lorenzo Bonincontri 39/b - Roma
Tel 06 512 0029 - stefano.mennini@fastwebnet.it
Convenzione dal 07-09-16
Sconto del 20%



AMÌ

<http://amicosmeceutici.com/>
Convenzione dal 28-10-16
15% di sconto sui prodotti cosmeceutici



ARTE ITALIA INFISSI S.L.R.S.

Via Caio Manilio 45 - 00174 Roma
Telefono: +39 3488716292 - Email: info@arteitaliainfissi.com
<http://www.arteitaliainfissi.com/>
PRODOTTI
Porte interni Porte Blindate - Finestre e portelloni PVC
Finestre e portelloni legno/alluminio - Finestre e portelloni legno lamellare
Vetrare d'arredo - Scale - Zanzariere
Convenzione dal 28-10-16
Extra sconto del 10% per i convenzionati di Tempo con



NOTAIO RICCARDO SCUCCIMARRA

Via Nazionale, 54 - 00184 Roma
Tel. 06 4825097 - Fax 06 4881320
studiosuccimarra@gmail.com - rscuccimarra@notariato.it
Convenzione dal 08-11-16
Sconto del 15% prestazioni e consulenze legali notarili



STUDIO MEDICO DR. ANDREA MENICHELLI

Medico Chirurgo - Medicina Estetica - Nutrizione - Tricologia
Tel.: 333 8260738 - <http://andreamenicelli.it/>
studiomedicomenicelli@gmail.com
Convenzione dal 08-11-16



LE PAGLIACCiate

Tel. 328/4694923 - lepagliariacciate@gmail.com
Convenzione dal 11-09-16
Feste di compleanno - clown - magie - teatrino - trucca bimbi
sculture di palloncini - matrimoni e cerimonie - spettacolo con delitto
letture animate di fiabe - torte di pannolini - laboratori di teatro



ALEX ANIMAZIONE

06/57286072 - 328/0110909
alex@alexanimazione.com - www.alexanimazione.it
Convenzione dal 11-09-16
5% di sconto su animazione per bambini 0-11 anni
10% di sconto per feste con Dj per ragazzi e adulti dai 12 anni in su



(Da pag. 6)

giore, ad esigenze essenziali e improrogabili o all'adempimento di obblighi penalmente rilevanti, cioè obblighi la cui mancata osservanza costituisce reato e viene punita dalla legge penale.

L'assicurazione copre anche l'infortunio quando il lavoratore non utilizza i mezzi pubblici e si avvale di un mezzo privato a patto che questo utilizzo sia necessario. L'utilizzo del mezzo privato è consentito quando mancano mezzi pubblici che servono la tratta oppure, pur essendovi linee pubbliche di collocamento, non consentono la puntuale presenza sul luogo di lavoro o comportano eccessivo disagio al lavoratore in relazione alle esigenze di vita familiare. Si pensi ad esempio al caso in cui il lavoratore debba percorrere un tragitto di pochi minuti con la propria automobile e che invece i mezzi pubblici coprano poco e male, richiedendogli di svegliarsi molto prima alla mattina ed impedendogli di accompagnare i figli a scuola.

L'infortunio sul lavoro, per definizione, comporta sempre una lesione dell'integrità psicofisica del lavoratore. Queste ipotesi sono anche sanzionate dalla legge penale attraverso i reati di **lesioni colpose** e di **omicidio colposo** (nei casi, più gravi, nei quali all'evento lesivo segue la morte del lavoratore). In entrambi i casi la **colpa** del datore di lavoro (o degli addetti alla sicurezza sul luogo di lavoro) consiste nella **mancata osservanza delle regole** che impongono l'adozione di efficaci misure di sicurezza per la tutela della salute sul luogo di lavoro. Nel caso di **omicidio colposo**, l'azione penale viene esercitata d'ufficio dal Procuratore della Repubblica non appena viene informato del fatto. Le **lesioni colpose**, invece, per essere perseguite necessitano in linea di massima di una denuncia (la c.d. querela) da parte dell'infortunato. Tuttavia, la legge prevede che nei casi di infortunio più gravi, se la prognosi porta a ritenere che la malattia avrà una durata superiore a **40 giorni**, il Procuratore della Repubblica – che deve essere comunque informato dall'INAIL – è

tenuto ad esercitare l'azione penale d'ufficio (senza quindi che sia necessaria una querela da parte dell'infortunato).

Come noto, L'Inail svolge attività di prevenzione dei rischi lavorativi, di informazione, di formazione e assistenza in materia di sicurezza e salute sul lavoro. Per contribuire alla riduzione degli infortuni e per far crescere nel Paese una vera e propria cultura della sicurezza, l'Istituto realizza e promuove la costante evoluzione di un sistema integrato di tutela del lavoratore e di sostegno alle imprese, efficiente e innovativo, capace di offrire strumenti mirati e accessibili a tutti.

Ai giorni nostri purtroppo, la situazione della prevenzione e sicurezza in materia di infortunistica sul lavoro all'interno della Regione Lazio, sembra essere materia di secondo piano, se non addirittura scomoda e poco "redditizia".

Il sindacato CSA, da tempo denuncia ripetutamente la situazione di carenza di attenzione da parte dell'Amministrazione nei confronti di questa tematica. E purtroppo lo si può constatare nel disinteresse da parte dell'Amministrazione ad esempio nell'acquisto di defibrillatori da destinarsi ai locali degli uffici, nelle necessarie operazioni di pulizia ed igienizzazione dei locali, se non addirittura per l'abbattimento delle barriere architettoniche per una corretta accessibilità che sia priva di pericoli per i dipendenti.

Il sindacato CSA lo afferma da tempo immemore: "il livello di civiltà di un ente pubblico governativo, la sua efficienza e la qualità dei servizi da essa erogati, non possono essere disgiunti né minimamente pensati separatamente dal livello di sicurezza cui operano i dipendenti", e l'azione di denuncia ad ogni livello per le imbarazzanti mancanze e superficialità non si affievolirà, cosciente del fatto che l'azione sindacale è essa stessa il presupposto dell'esistenza del sindacato stesso: ed il CSA ha da sempre seguito tale indirizzo!



DEMOCRAZIA O DITTATURA

2 agosto 2016 il consiglio regionale notifica, con nota prot.15637 del 28 luglio 2016, l'atto di costituzione in mora e intimidazione di pagamento al segretario sindacale Valerio Secco, a cui viene contestata la firma su fondo 2009 del 23 dicembre 2009 che ha dato luogo all'erogazione dello stesso.

Ma il fondo non è di esclusiva competenza dell'amministrazione e ai sindacati spetta contrattare la distribuzione? Come si fa a contestare un sindacalista che ottiene più soldi per il personale?

Quanto sopra è stato interpretato come tentativo di minaccia e intimidazione verso il segretario. Questo si configura nel campo dell'attività antisindacale. A tale scopo con nota 870 del 4 agosto 2016 è stata immediatamente ritirata la delegazione trattante dal consiglio regionale.

Riteniamo sia ora di tornare ad avere un contratto unico, come un unico tavolo di delegazione, in una amministrazione in cui è stato creato un artificio con il fondo del personale frazionato ma sempre uno poiché generato dalla stessa amministrazione.

Con atto datato 22 agosto 2016 lo studio legale e il segretario riscontrano la nota del consiglio e chiedono l'accesso agli atti della diffida e messa in mora.

In Regione Lazio sembra sia venuto un problema avere un sindacalista che si batte per far avere i soldi al personale del comparto e/o della dirigenza. Deve essere fermato, ma quello che non sanno è che non ci fermeremo mai e staremo sempre qui a difendere i diritti del lavoratore, chiunque esso sia, contro una amministrazione che non avendo più argomenti di dialogo e discussione prova la strada della DITTATURA. Su questa strada ci troveranno pronti a replicare attacco su attacco fino a vincere la guerra che hanno iniziato.

UTILIZZIAMO I FONDI DELLA COMUNITÀ EUROPEA

LA PROPOSTA DEL CSA REGIONE LAZIO

Il giorno 21 novembre 2016 si è svolta la delegazione trattante del comparto della Regione Lazio. Tra le tante discussioni il Sindacato CSA ha presentato una proposta di utilizzo dei fondi della comunità europea, che la Regione Lazio riceverà nei prossimi anni grazie ai progetti approvati. Di seguito la proposta del CSA.

Progetti comunitari di Cooperazione Territoriale Europea approvati alla Regione Lazio 2016

Nell'anno 2016 la Regione Lazio si vede coinvolta in 7 progetti comunitari approvati nell'ambito della Cooperazione Territoriale Europea attraverso il Programma Interreg Europe e Interreg MED. Nel caso di Interreg Europe si tratta di 4 progetti presentati nel secondo bando, in cui la Regione Lazio figura esclusivamente con il ruolo di partner. Nel caso di Interreg Med si tratta di 3 progetti presen-

tati nel primo bando lanciato dal Programma, in uno dei quali la Regione Lazio figura come capofila mentre negli altri due è partner. Questi 7 progetti si inseriscono in quasi tutti gli assi dei due programmi che si occupano di diversi settori di intervento e di conseguenza coinvolgono più Direzioni regionali. Ad esempio, nel caso di Interreg Europe i quattro progetti approvati sono i seguenti:

ASSE I – RAFFORZARE LA RICERCA, LO SVILUPPO TECNOLOGICO E L'INNOVAZIONE (OT 1)

URBAN MANUFACTURING	DR CULTURA, POLITICHE GIOVANILI E SPORT	AREA ARTI FIGURATIVE, CINEMA, AUDIOVISIVO E MULTIMEDIALITÀ
---------------------	---	--

ASSE II – MIGLIORARE LA COMPETITIVITÀ DELLE PMI (OT 3)

ASSE III – SOSTENERE UN'ECONOMIA A BASSE EMISSIONI DI CO2 (OT 4)
PROMETEUS: PROMOTION OF DR MOBILITÀ, URBANISTICA AREA AFFARI GENERALI
E-MOBILITY IN EU REGIONS E TRASPORTI

ENERSSELVES - POLICY INSTRUMENTS FOR ENERGY SELF-CONSUMPTION IN BUILDINGS	DR INFRASTRUTTURE E POLITICHE ABITATIVE	AREA PROGETTAZIONE AMBIENTALE E ENERGIA
---	---	---

ASSE IV – PROTEGGERE L'AMBIENTE E PROMUOVERE L'EFFICIENZA DELLE RISORSE (OT 1)

PROJECT CULTRING - ON CULTURAL ROUTES	AGENZIA DEL TURISMO	AREA PROMOZIONE E COMMERCIALIZZAZIONE
---------------------------------------	---------------------	---------------------------------------

Programma Europe	Ente territorio Regione Lazio	Acronimo Progetto	Asse	Lead Partner	Paese Leader	Budget Totale Progetto	Budget Enti del Lazio
Interreg Europe	Regione Lazio	Urban Manufacturing	1.1	Birmingham City University	UK	€ 2.108.714,00	€ 173.319,00
Interreg Europe	Regione Lazio	Prometeus	3.1	Ministry for Transport and Infrastructure	MT	€ 1.419.165,00	€ 234.700,00
Interreg Europe	Regione Lazio	Enerselves	3.1	Extremadura Energy Agency	ES	€ 1.711.572,00	€ 251.388,00
Interreg Europe	Regione Lazio	Project Culturing	4.1	Region of Central Macedonia	EL	€ 1.374.000,00	€ 200.000,00
Tot. Amministrazione Regionale							€ 859.407,00

Se si considera che il costo imputato al personale interno regionale in questi progetti si attesta a circa il 70% del costo totale, possiamo immaginare che per la durata dei progetti, dai 2 a 3 anni, la regione Lazio riceverà 601.585 €.

Per quanto riguarda i 3 progetti approvati alla regione Lazio nell'ambito del Programma Interreg MED, vanno ancora verificati i costi imputati al personale interno regionale ma approssimativamente potrebbero essere i seguenti, che ammontano a 193.000 € in totale.

NOME prog.	Asse e obiettivo	Budget per il personale region.
SHERPA	(obiettivo 2.1)	65.000 €
SIROCCO	obiettivo 3.1)	56.000 €
DestiMED	(obiettivo 3.1)	72.000 €.

Conclusione

La Regione Lazio, grazie al lavoro svolto dal personale delle direzioni coinvolte, riceverà nei prossimi 2-3 anni un totale di circa 800.000 € dalla Commissione Europea a fronte del personale interno che lavorerà nei progetti approvati, ed ulteriori progetti sono in approvazione per ulteriori 400.000 € ca.

In mancanza di una retribuzione ai dipendenti attraverso forme supplementari come i gruppi di lavoro, tale denaro dovrebbe comunque essere utilizzato per il comparto interno e non per altre voci di costo non rendicontabili alle Autorità di gestione dei programmi, che rappresentano la Commissione Europea. Infatti, per ottenere questa cifra, i dipendenti impiegati nei progetti dovranno

dichiarare di aver svolto lavoro effettivo per il progetto con un'auto dichiarazione firmata in un time-sheet a fronte della busta paga ricevuta.

Sentito il rappresentante sindacale del CSA Sig. Domenico Coraci ha così commentato la proposta: "il CSA vigilerà sul corretto utilizzo delle risorse in questione al fine che, come prevede la legge, queste finiscano nelle buste paga dei dipendenti regionali e non distratti chissà per quale altro utilizzo improprio".



SERVIZI PER IL PERSONALE - BAR / MENSA

Già nel 2013, il 24 gennaio per l'esattezza, il segretario regionale Valerio Secco scriveva:

«Innumerevoli sono le segnalazioni che riceviamo dalle svariate sedi della Regione Lazio, riguardo la possibilità di un pasto caldo e/o di un buon caffè, segnalazioni di un malessere diffuso e generalizzato riguardo la presenza o meno dei servizi di cui all'oggetto presso quella o quell'altra sede.

Appare superfluo affermare che riteniamo quanto mai giusto che ogni dipendente goda gli stessi diritti, indipendentemente dalla sede di lavoro, dal settore di attività e dalle mansioni.

Riteniamo quindi che nell'immediato la problematica non sia tanto la presenza o meno del servizio (bar), ma come permettere la fruizione dello stesso al collega (prendere un caffè) poiché come recita l'art. 19, c. 4 del CCNL 1995, il lavoratore è titolare del dovere di pausa, ma anche di un diritto (art. 7 del CCNL riguardante le tipologie di orario di lavoro, secondo cui "Qualora la prestazione di lavoro giornaliera ecceda le sei ore continuative si ha diritto a beneficiare di un intervallo di almeno 30 minuti per la pausa") a prescindere dal fatto che essa sia fruita internamente o esternamente alla sede di lavoro".

Proprio perché in tema di pause giornaliere, il trattamento riservato ai lavoratori, in virtù della normativa vigente, è diverso a seconda delle mansioni che essi svolgono, vedi i dipendenti che svolgono la loro attività continuativamente davanti al monitor di un computer, ad esempio, hanno diritto di fermarsi per alcuni minuti dopo un certo numero di ore».

Alla luce di quanto esposto chiedeva anche al fine di porre fine ad anni di sperequazione di trattamento tra colleghi, che nella prima delegazione trattante utile, si potesse trovare un

accordo che prevedesse la possibilità soggettiva del dipendente del prolungamento della propria pausa, oggi di soli 30 minuti e che gli stessi potessero essere fruibili nell'arco della giornata, anche frazionati, al fine del recupero delle energie psicofisiche e della eventuale consumazione del pasto, diritto che riteniamo di tutti lavoratori.

Non contento sempre Secco a luglio invitava Bacci e Tardiola a pranzo lasciandogli la scelta delle date, quali suoi ospiti, nelle strutture di ristorazione site presso le sedi Regionali di via del Pescaccio, via Capitan Bavastro e in quella di via del Serafico, tralasciando al momento tutte le altre. Ovviamente l'invito non è stato raccolto. A via del Serafico abbiamo una struttura, per il resto siamo rimasti al 2013 e questo non è proprio carino.

Oggi grazie agli accordi sottoscritti possiamo usufruire di un massimo di 3 ore a recupero anche se non è ancora chiaro come le conta il Noipa di cui però parleremo un'altra volta.

Ad oggi ci troviamo con un bar riaperto dopo quasi un anno i cui prezzi calmierati sono solo quelli del caffè, per il resto un qualunque altro bar di via Veneto è più conveniente. La

"mensa" ovvero, per meglio dire, punto ristoro a costi definiti, il 15 ottobre doveva subentrare la nuova società, e dopo tanti rinvii si è arrivati ai primi di gennaio con il definitivo cambio di gestione. La nuova società come prima modifica ha pensato bene di aumentare i prezzi dei menù fissi e dei singoli piatti. È questo quello che contempla il nuovo contratto di gestione? Complimenti.

Il punto ristoro a Frosinone porta solo la scritta esterna "BAR", ma non ha parte delle predisposizioni per gli attacchi della luce, del gas e dell'acqua. Veramente una situazione desolante grazie all'incapacità di questa amministrazione, che si loda di cose che è riuscita a togliere ai lavoratori. E pensare che si dicono essere di SINISTRA, ma di quella parte non hanno nulla nel DNA, neanche la trasparenza, poiché non abbiamo ancora capito dove finiscono e/o sono finiti i soldi degli affitti del Bar, della mensa e dello spaccio ormai chiuso. Alla faccia della trasparenza. Ma non dovevano finire a rimpinguare il fondo dei lavoratori anche solo per pagare i servizi al personale tipo navetta, assicurazione, prevenzione oncologica o infermeria?

DOPO ESSER STATI 1 ANNO SENZA BAR!



SALUTI DAL SEGRETARIO

“Sarò sempre il vostro Segretario”: su questo potete scommetterci.

Essere stati insieme per molti anni, aver lavorato gomito a gomito, riso e trascorso ore piene di vita ha sicuramente la sua importanza.

Sono però certo che i rapporti umani forti, quelli veri, non si misurano in anni ma in sguardi, crescita, condivisione, partecipazione, sincerità, uguaglianza e sentimento.

Ci sono stati vari cambiamenti in questo periodo. Sono stato chiamato altrove e ad altro compito e incarico, la segreteria del comparto è stata delegata al giovane e capace Domenico Coraci e quella della dirigenza, finalmente, trova una stupenda rappresentante nella persona di Marina Rabagliati. Tutto questo non comporta che il rapporto con molti di voi sia finito e né tantomeno potrà finire solo perché qualcuno ha deciso così o perché saremo inevitabilmente presi da altro, ma sicuramente continuerà nei nostri incontri, a volte organizzati a volte casuali.

Anche io dovrò imparare a soffrire meno per i distacchi, poiché ritengo che nessuno ci distacca da nessuno se non vogliamo.

Quello che è certo è che se anche chiamato ad altro, l'ente Regione Lazio mi resterà nel cuore, e per quelli di voi che credono nel nostro sindacato e per gli altri che ingrandiranno le sue fila, io e i miei stretti collaboratori, amici prima di tutto, ci saremo sempre!

Grazie per aver compreso che non esistono numeri ma colleghi, persone, che danno e chiedono considerazione, che sono degni del rispetto che gli diamo.

Grazie per le vostre gare personali che mi hanno permesso di scrivere le note e le richieste che hanno regalato meravigliosi momenti di confusione alle Amministrazioni di questi anni, a prescindere dai colori politici, sempre a difesa del personale.

Grazie di avermi sorriso anche dopo esserci battuti assieme ed essere stati battuti... da quelli che con lo sfregio dei forti hanno firmato accordi inaccettabili.

Grazie per le confidenze che mi hanno sempre fatto sentire “privilegiato”.

Grazie perché sono certo che non mi sostituirete nei vostri cuori, anche se chi mi sostituisce ha tutta la mia fiducia.

Dedicato a tutti gli iscritti della Regione Lazio, dell'Arzial, di LazioCrea, delle guardie armate, di Laziodisu, delle Ipab, a chi mi ha fatto, fa e farà amare e trasmette questa mia passione: un sindacato LIBERO.

Sappiate che siete stati e sarete sempre la ricompensa migliore che possa essermi data.

Non è un addio. Ma è un “GRAZIE” infinito.

Vostro
Valerio Secco

Ricette... dal Natale

Natale. Capita di essere pieni di panettoni che, arrivati ad un certo punto, iniziano anche a stancare. Per evitare che scadano... ricicliamoli in maniera semplice e veloce in modo che diventino delle ottime merende o colazioni. Io l'ho provato e vi propongo, la mia idea per riciclare il panettone avanzato dalle feste; voi, come al solito, se avete altre idee proponete pure! Scrivendo all'indirizzo:

astriano@qua-dir.it

Panettone alla crema

Prendete un panettone, spezzettatelo senza cura e sistematelo su una pirofila di porcellana da forno dai bordi abbastanza alti. Nel mentre accendete il forno a 250°, al contempo preparate una crema con uova e panna, sbattendo 3 uova intere, 4 cucchiaini di zucchero, una bustina di vanillina e della panna fresca per dolci. Versate la

crema sul panettone e infornate per 5 o 6 minuti a 200°, poi riducete a 180° per 1 minuto per poi lasciare la pirofi-

la nel forno spento per altri 3 minuti. Semplice e veloce buon appetito.
Tempo di preparazione: 10 minuti.



TEMPILIBERI

**GODITI
LA VITA
CON LA
TEMPILIBERI CARD!**



**"IL REGIONALE" ENTRA A FAR PARTE
DEL CIRCUITO TEMPILIBERI
IL CIRCUITO DI SCONTI CHE TI FA GODERE
LA VITA AL MEGLIO E RISPARMIARE
OVUNQUE: RISTORANTI, TEATRI, NEGOZI,
VIAGGI, PARCHI A TEMA, PALESTRE,
SERVIZI MEDICI, MUSEI, ECC.**

I VANTAGGI DELLA CARD:



**SCONTI
PRESSO I PRINCIPALI
PARCHI DIVERTIMENTO**



**SCONTI
PER GLI SPETTACOLI
DEI PRINCIPALI TEATRI**



**SCONTI
PRESSO I PRINCIPALI MUSEI ROMANI
PER VISITE GUIDATE E SERVIZI TURISTICI**



**SCONTI
SU VIAGGI E VACANZE**

**SCONTI
NEI PIÙ IMPORTANTI
CENTRI COMMERCIALI
E NELLE VIE DELLO SHOPPING**



**SCONTI
PRESSO STUDI MEDICI
LABORATORI DI ANALISI
CENTRI BENESSERE**



**SCONTI
PRESSO RISTORANTI E LOCALI**



...E MOLTO ALTRO ANCORA...

RITIRA GRATIS LA CARD!

La TEMPILIBERI CARD 2015 è in distribuzione **GRATUITA** per i soci de "Il Regionale" - organo CSA Regione Lazio presso la sede di Via Rosa Raimondi Garibaldi 7 - Palazzina B - Piano Terra - Stanza n. 62 - Tel. 06.51601827
Per i dipendenti regionali non iscritti la tessera è ritirabile al costo scontato di 3 €.

COME CONOSCERE TUTTI I VANTAGGI DELLA CARD:

Per conoscere l'elenco completo degli sconti a cui la Card ti darà diritto puoi andare su uno dei siti del circuito:
www.tempiliberi.it oppure **www.tempiliberi.com** (fruibile anche da smartphone)



Agente in attività finanziaria di
Santander
CONSUMER BANK

**Finanziamenti Agevolati a dipendenti
e pensionati fino a 80 anni**



**CONTATTACI PER
AVERE UN PREVENTIVO
PERSONALIZZATO**

CHIAMATA GRATUITA

800 089484

I nostri prodotti:

- Prestiti Personali
- Cessione Quinto
- Leasing
- Credito a Consumo

**fino a
20.000€ subito**

FRASCATI

Via Frascati, 90/A
00040 - Monte Porzio Catone
Tel. 06.9421927-8
Cel. 349.2633814
Fax 06.89282962
frascati@santanderconsumer.it

CIAMPINO

Viale di Marino, 37
00043 - Ciampino
Tel. 06.7912080

FROSINONE

Via Don Minzoni, 41
03100 - Frosinone
Tel. 0775.291801
Fax 0775.1850480
agenziafrosinone@santanderconsumer.it

www.prestitifrascati.it

Eurofin s.r.l. Agente in attività finanziaria di
Santander Consumer Bank s.p.a. OMA2857

Messaggio pubblicitario promozionale.
Fogli Informativi disponibili presso le Sedi.